

Pytania na egzamin dyplomowy dla studentów
profilu dyplomowania Gospodarka kapitałem ludzkim

1. Omów budowę przedziałów ufności dla wartości oczekiwanej w losowaniu niezależnym.
2. Przedstaw etapy weryfikacji hipotez parametrycznych.
3. Scharakteryzuj wybrane czynniki wpływające na jakość i efektywność pracy.
4. Omów wybrane wskaźniki oceny zasobów pracy.
5. Omów na czym polega i co obejmuje sprawne działanie ("dobra robota" T. Kotarbińskiego).
6. Uzasadnij występowanie zależności pomiędzy jakością kapitału ludzkiego i wartością organizacji.
7. Wymień i omów determinanty rozwoju kapitału ludzkiego.
8. Wymień i omów elastyczne formy zatrudnienia.
9. Przedstaw zalety i wady pracy w elastycznych formach z punktu widzenia pracodawcy i pracownika.
10. Omów na czym polega koncepcja "flexicurity" (duński "złoty trójkąt").
11. Przedstaw na czym polega coachingowy styl zarządzania.
12. Omów kluczowe kompetencje menedżera coacha.
13. Wyjaśnij mechanizm równowagi na rynku pracy.
14. Wymień rodzaje i omów podstawowe zadania instytucji rynku pracy.
15. Dokonaj charakterystyki aktywnych programów wspierania bezrobotnych na rynku pracy.